

KONTAKT

Sie können sich einen persönlichen Eindruck über unsere Angebote verschaffen. Rufen Sie uns einfach an und vereinbaren Sie einen Termin mit uns.

Tel. 04 41 – 34 05 - 775

Tine Neumann

Mobil: 01 76 - 18 89 97 42

Mail: tine.neumann@teilhabe-oldenburg.de

Helga Reuter

Mobil: 01 77 - 5 52 12 84

Mail: helga.reuter@teilhabe-oldenburg.de

STANDORT

Büro Taastruper Straße

Taastruper Straße 4
26123 Oldenburg

WER SIND WIR?

Die Teilhabe Arbeit & Bildung gGmbH wurde im Oktober 2010 gegründet. Zweck des Unternehmens ist die Vorbereitung und Integration von Menschen mit Behinderung und von benachteiligten Menschen in das Berufsleben sowie die Unterstützung und Begleitung zur allgemeinen Teilhabe im Leben in der Gemeinschaft und Gesellschaft.

Die Teilhabe Arbeit & Bildung gGmbH ist als zertifizierter Bildungsträger seit vielen Jahren im Bereich der Arbeitsmarktdienstleistungen für die Agentur für Arbeit und das Jobcenter tätig. Wir bieten Ihnen vielfältige Angebote im Auftrag der Leistungsträger zur Teilhabe am Arbeitsleben an.

Unser Ziel ist eine passgenaue Platzierung und Beschäftigung auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt.

Die Teilhabe Arbeit & Bildung gGmbH betreibt unter der genannten Zielsetzung das Café Kurswechsel in der VHS Oldenburg und die Kantine MachBar in der Agentur für Arbeit, in denen Menschen mit Behinderung unter fachlicher Anleitung auf das Berufsleben vorbereitet und qualifiziert werden.



Teilhabe Arbeit & Bildung gGmbH

Rennplatzstraße 203

26125 Oldenburg

Telefon: (04 41) 34 05 - 181

Telefax: (04 41) 34 05 - 137

E-Mail: info@teilhabe-oldenburg.de

Internet: www.teilhabe-oldenburg.de



Unterstützte Beschäftigung Qualifizierung mit Perspektive

Informationen für Arbeitgeber*innen



Im Auftrag der



In Kooperation mit



NEUE WEGE FÜR IHR UNTERNEHMEN

Ist Ihr Unternehmen offen für individuelle Qualifizierungs- und Beschäftigungsmöglichkeiten?

Möchten Sie neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen, die speziell für Ihren Betrieb qualifiziert werden?

Durch die **Unterstützte Beschäftigung** haben Sie die Möglichkeit, ohne arbeitsvertragliche Bindungen oder finanziellen Aufwand Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen einzusetzen und sie für das Unternehmen zu gewinnen.

VORTEILE UND CHANCEN

- Entlastung der Fachkräfte von einfachen Tätigkeiten und Assistenzaufgaben
- individuelle Qualifizierung, zugeschnitten auf Ihr Unternehmen
- zuverlässige und hoch motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- fachkundige Unterstützung bei der Qualifizierung und Beschäftigung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- kein finanzieller Aufwand

QUALIFIZIERUNG MIT PERSPEKTIVE

Die Teilhabe Arbeit und Bildung gGmbH bietet in Kooperation mit der AWO Dialog Weser-Ems GmbH Menschen mit Behinderungen individuelle berufliche Reha-Leistungen für Rehabilitanden und Menschen mit Behinderung an.

Das Konzept **Unterstützte Beschäftigung** leistet einen wichtigen Beitrag zur Eingliederung und zur Umsetzung der UN-Konvention über die Rechte von Menschen mit Behinderung und gibt die Chance auf eine berufliche Teilhabe.

Bei der individuellen betrieblichen Qualifizierung im Rahmen der **Unterstützten Beschäftigung** absolvieren die Teilnehmenden ein Training direkt am Arbeitsplatz in Ihrem Unternehmen.

Unser Personal begleitet dabei die Qualifizierung direkt vor Ort.

ZIELGRUPPE

Das Angebot richtet sich an Jugendliche und Erwachsene mit Behinderung, die besondere Unterstützung zur Eingliederung benötigen, um die (Wieder-)Aufnahme einer Arbeit zu erleichtern.

DAUER DER FÖRDERUNG

Die individuelle betriebliche Qualifizierung dauert bis zu 24 Monate. Sie kann in Einzelfällen um bis zu 12 Monate verlängert werden.

LEISTUNGEN FÜR TEILNEHMENDE

Regelmäßige berufs- und arbeitsplatzübergreifende Wissensvermittlung sowie Kompetenztraining im Rahmen von Projekttagen ergänzen das Training am Arbeitsplatz.

Für die Dauer der Maßnahme erhalten die Teilnehmenden Leistungen zum Lebensunterhalt durch die Agentur für Arbeit.

Die Kosten für die Qualifizierung übernimmt die Agentur für Arbeit.

Ist nach Abschluss des Arbeitsvertrags weiterhin Unterstützung erforderlich, kann für die künftige Mitarbeiterin bzw. den Mitarbeiter Berufsbegleitung am Arbeitsplatz organisiert werden.